



救世軍

國際總部立場宣言

性別歧視



立場宣言

性別歧視是建基於性或性別的歧視，通常針對婦女和女童，亦漸漸被視為一項基本人權議題。¹

性別歧視往往是偏見和權力的結合，通過系統性和結構性的偏見和文化歧視表達出來，可存在於家庭、信仰團體、社會性和國家文化裏。²

救世軍相信，男和女都是照着神的形像創造，具有相同的價值³，因此我們反對性別歧視。我們拒絕接受任何男尊女卑或女尊男卑的觀點。

救世軍相信，公平地重視、裝備和動員所有的人，可改善我們的世界。救世軍重視性別平等，同時亦不得不遺憾地承認，救世軍人有時也順應了宣揚性別歧視的社會和組織的規範。

我們致力以身作則，公平地重視、裝備和動員所有男性和女性，並在世界各地存在性別歧視的社會中發聲。

1. 《世界人權宣言》(1948). <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>。亦見Human Rights and The Salvation Army (2018). https://issuu.com/salvationarmyhq/docs/human_rights_and_the_salvation_army.
2. Parrillo, V. (Ed.). (2008). Encyclopedia of Social Problems. SAGE Publications.
3. 創世記1:27



背景

女性往往因着她們的性別而經歷系統性的社會不公義。性別歧視可引致人們面對嚴重殘酷行為，甚至死亡。⁴

- 在一些文化中，女嬰沒有得到像男嬰所受到的同等醫療護理和關注。⁵
- 婦女因為「不服從」而遭人倒上煤油焚燒或潑酸燒灼。這種所謂「榮譽處決」每年奪去數以千計年輕女性的性命。⁶
- 全球15至44歲的婦女，遭受男性暴力而致殘或致死的機會，較癌症、瘧疾、交通意外和戰爭結合起來還要高。⁷
- 每年受現代奴役所困的人大多為女性，當中很多因性目的而受到剝削。⁸

性歧視態度可導致薪酬差距或性騷擾。根據每小時工資中位數，全球女性工人較從事同類型工作的男性工人的工資少。女性得不到平等的教育和經濟機會，帶來的直接後果是貧窮女性化。⁹

聯合國估計，女性承擔了全球六成六的工作和生產五成的糧食，但賺得的收入只佔一成，擁有百分之一的財產。¹⁰

性歧視態度可包括一名男性以高高在上的姿態對一名女性說話，直接假定自己對該事項的認識較女方多；或以刻意操控模式，使女性懷疑自己的感知或理智¹¹。這種行為通常涉及男性對女性的情感虐待。

性別歧視或在年幼階段已經開始。針對幼稚園到研究院階段教室的研究顯示，即使女學生已經舉手，教師仍較傾向叫男學生回答問題；等候男學生回答問題的時間較女學生的長；給男學生的眼神接觸亦較多。¹²

女性渴望有所發展和運用自己的恩賜，完全是人之常情。剝奪或窒礙她們的教育或就業機會，就是一種壓迫。

4. Kristof, N. & WuDunn, S. (2010). *Half the Sky: Turning Oppression into Opportunity for Women Worldwide*. Vintage. p. xiv.
5. Johansson, S. and Nygren, O. (1991). 'The Missing Girls of China: A New Demographic Account', *Population and Development Review*, 17 (1), 35-51.
6. UNFPA (聯合國人口基金). (2000). *Lives Together, Worlds Apart: Men and Women in a Time of Change*, chapter 3. <https://www.unfpa.org/publications/state-world-population-2000>
7. Vlachova, M. and Bason, L. (Eds.). (2005). *Women in an insecure World: Violence Against Women, Facts, Figures and Analysis*. Geneva Centre for Democratic Control of Armed Forces. p. vii.
8. 國際勞工組織，2016 Global Estimates of Modern Slavery https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@declaration/documents/publication/wcms_575605.pdf
9. Hendra, J. (2014). *Feminization of Poverty in Rural Areas*. <http://www.unwomen.org/en/news/stories/2014/3/john-hendra-speech-on-feminization-of-poverty>
10. 聯合國兒童基金會(2011)。 <http://www.unicef.org/tr/basinmerkezidetay.aspx?id=2180&dil=en&d=1>。亦參， Sustainable Development Goal 5: Achieve gender equality and empower all women and girls. <https://sustainabledevelopment.un.org/sdg5>. The economic empowerment of women is a prerequisite for sustainable development.
11. 稱作「男人說教」和「情感操縱」。
12. Baker, D. (2018). *Teaching for Gender Difference*. National Association for Research in Science Teaching (NARST). <https://www.narst.org/publications/research/gender.cfm>.

救世軍立場理據

聖經開首幾章教導我們，男和女受造是要享受彼此相伴。兩性的基本平等已經確立。神創造的男女享有平等的尊嚴和地位，兩者都獲賜予對受造物的權柄和管治權。¹³

神創造女人，為男人提供了一個「合適的幫助者」¹⁴。貫穿舊約聖經，「幫助者」就是在有需要的情況中「救助」別人的人。「幫助者」一詞常用來形容神，祂有能力和強大，而不是從屬的。¹⁵

男人對女人的支配源於人類的墮落。這是罪的懲罰，而非彼此融洽共處的原意。¹⁶

「聖父」一稱可能會被誤解。¹⁷聖經描述的意思並非指神是男性，而是神就像一個慈父那樣對待我們。聖經亦形容神以母親的關懷去愛我們。¹⁸

除了舊約聖經的族長，米利暗、戶勒大和底波拉都展現出和男性同樣的宗教權威。¹⁹

從新約聖經中無數的例子可見，耶穌確認女性的固有尊嚴，就是夏娃在人類墮落前所經歷到的：

- 耶穌確認馬利亞展示出門徒的樣式—路加福音10:38-42
- 耶穌在井旁與撒瑪利亞婦人有禮地交談—約翰福音4:1-26
- 耶穌讚賞用香膏抹祂的腳的婦人—路加福音7:36-50
- 耶穌把復活的消息最先告知馬利亞—馬太福音28:1-10

如先知約珥預言那樣，在五旬節那天，聖靈的澆灌包括了男性和女性。²⁰基督徒群體應為合一的團體，當中男和女「在基督耶穌裏都成為一」。²¹

神的旨意是讓救贖恢復男性和女性之間的平等，由信仰的團體—教會開始。²²

13. 創世記1:26及創世記1:28。

14. 創世記2:18 – 希伯來文的用語是‘Ezer Kenegdo’。

15. Christians For Biblical Equality. (1989). Men, Women and Biblical Equality. https://www.cbeinternational.org/sites/default/files/english_0.pdf.

16. 創世記3:16。

17. 《救世軍基本信仰手冊》(2018)，頁66-68。

18. 例如：以賽亞書42:14；以賽亞書46:3；以賽亞書49:15；以賽亞書66:13；馬太福音23:37；何西阿書13:8。

19. 彌迦書6:4；列王紀下22:14及士師記4:1ff。

20. 使徒行傳2:17-18 及約珥書2:28-29。

21. 加拉太書3:28。

22. Bilezikian, G. (2006). Beyond Sex Roles: What the Bible Says about a Woman's Place in Church and Family. (3rd ed.). Baker Academic. pp 92 ff。





實際回應

救世軍致力於男女平等。1895年，卜維廉在《救世軍參謀軍官法令與規章》中指示他的資深領袖：「在一切知識層面和社交關係中，女性必須受到與男性同等的待遇。」²³

儘管明白到這項指示並非總能達成，救世軍在現行的《軍官法令與規章》仍然保留這份承諾：

平等原則。在救世軍管治中的一項重要原則，就是男性和女性有權平均肩負向世人宣揚耶穌基督福音。救世軍人不論男女、已婚或單身，都可以擔當本軍任何軍階、職責或職位，由幹事到大將。²⁴

此外，救世軍體現一種無分彼此、全球性的服務傳統，並為婦女和女童發聲。

從機構層面回應：

- 救世軍致力挑戰和克服任何存在的性別歧視，在救世軍的各個層面推廣平等主義的價值。

從個人層面回應：

- 受到對耶穌楷模的順服，以及對男女所表彰的神的形像的尊重，救世軍人應採取個人行動反對性別歧視。

從社會層面回應：

- 救世軍力求對政府、商界、公民社會和其他信仰團體產生影響，以推動男女平等待遇，包括致力在工作環境、薪酬、教育機會和婦女及女童的公共安全達至平等。
- 救世軍力求鼓勵所有人—特別是社會領袖—意識到性別歧視的負面影響，從而致力糾正這種不公義。

23. Booth, W. quoted in Munn, J. (2015). Theory and Practice of Gender Equality in The Salvation Army. Gracednotes Ministries, USA. pp 31-32. 亦見, Booth, C. (1870). Female Ministry: or, Woman's Right to Preach the Gospel, Morgan and Chase, London.

24. 《軍官法令與規章》，卷2，第1部，第4章，第7點。

經大將批准，2019年5月

國際立場宣言所表達的觀點，乃救世軍對相關議題的官方立場。沒有國際總部的明確書面批准，不得以任何方式對此等觀點作出修改或調整。

